

Agenda

Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht:

wat willen we veranderen
En wat denken we daarvoor te doen?

Hans Smit, FAMO, 11 juni 2019

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat willen we veranderen?

Waarom een Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht (ATT)?

Wereld is in beweging:

- complexer,
- snelle veranderingen en
- nieuwe vormen van (regionale) samenwerking.

Openbaar bestuur moet zich aanpassen:

- opgaven rechtmatig, gelegitimeerd, effectief en efficiënt oppakken
- meer en nieuwe vormen van interbestuurlijke samenwerking
- meer ruimte voor maatwerk en lokale keuzes
 - heeft gevolgen voor randvoorwaarden en het toezicht

Evaluaties Financieel en generiek toezicht:

- optimaliseren, moderniseren

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat willen we veranderen?

Doel van het toezicht:

Toezicht is er omdat de overheid haar taken blijvend goed wil uitvoeren en dat inwoners en bedrijven erop kunnen vertrouwen dat dit beschermd en geborgd is

>> zeven ontwerpprincipes:

1. Horizontaal voorop en wordt versterkt,
2. Uniformiteit (methodiek) en maatwerk,
3. Risicogericht toezicht,
4. Toezicht is proportioneel en wordt uitgeoefend aan de hand van een interventieladder,
5. Transparantie,
6. Verbinden van inzichten,
7. Efficiënt en effectief.

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat willen we veranderen?

Vijf actielijnen:

1. Versterken verbinden horizontale controle en verticaal toezicht,
2. Beter voeren dialoog,
3. Beter leren via toezicht,
4. Uniformeren uitvoering toezicht en
5. Toezichthouder richt zich op gedeelde risico's.

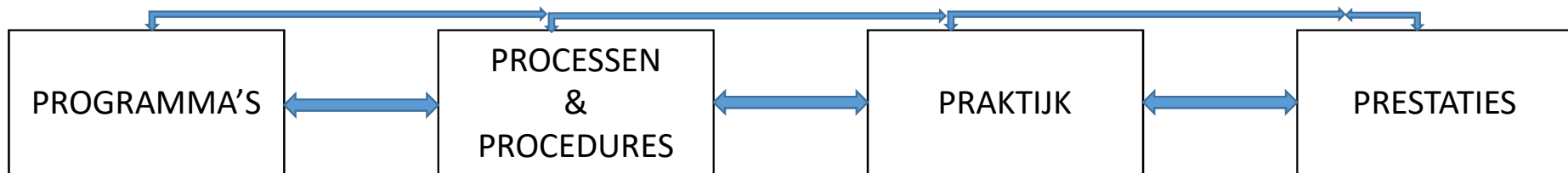
Tijdpad: Zomer: actieplan gereed; daarna bestuurlijk traject

Bezig met:

- ophalen input
- beeldvorming (inventarisaties)

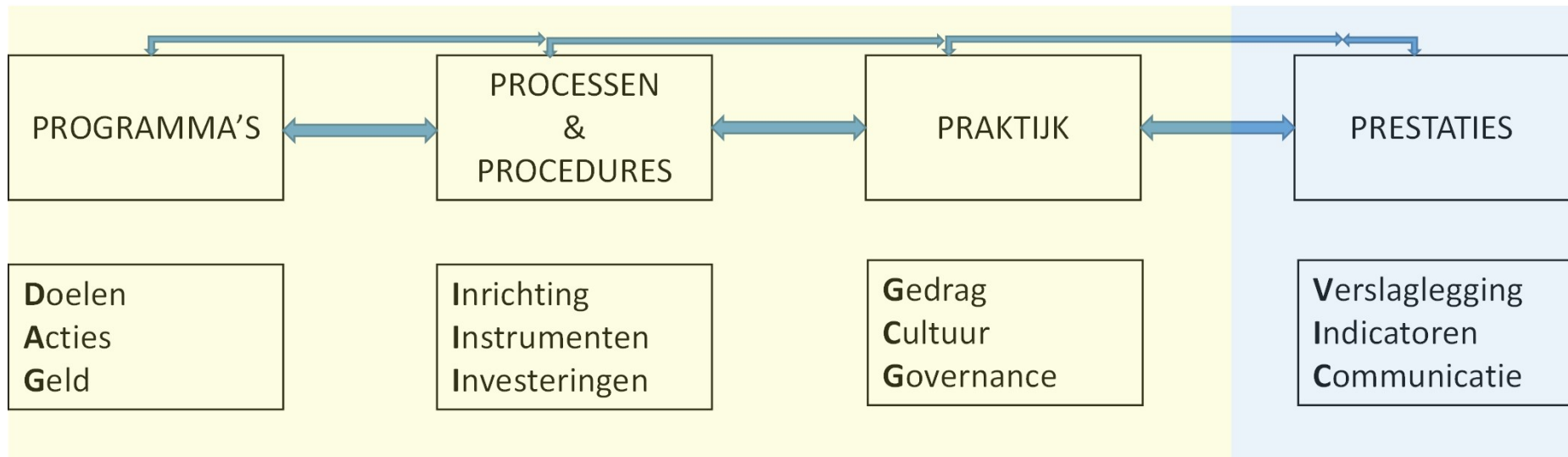
Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat willen we veranderen?

Waar zijn toezichtontvangers mee bezig?



Wat betekent dat voor het toekomstig (financieel) toezicht?

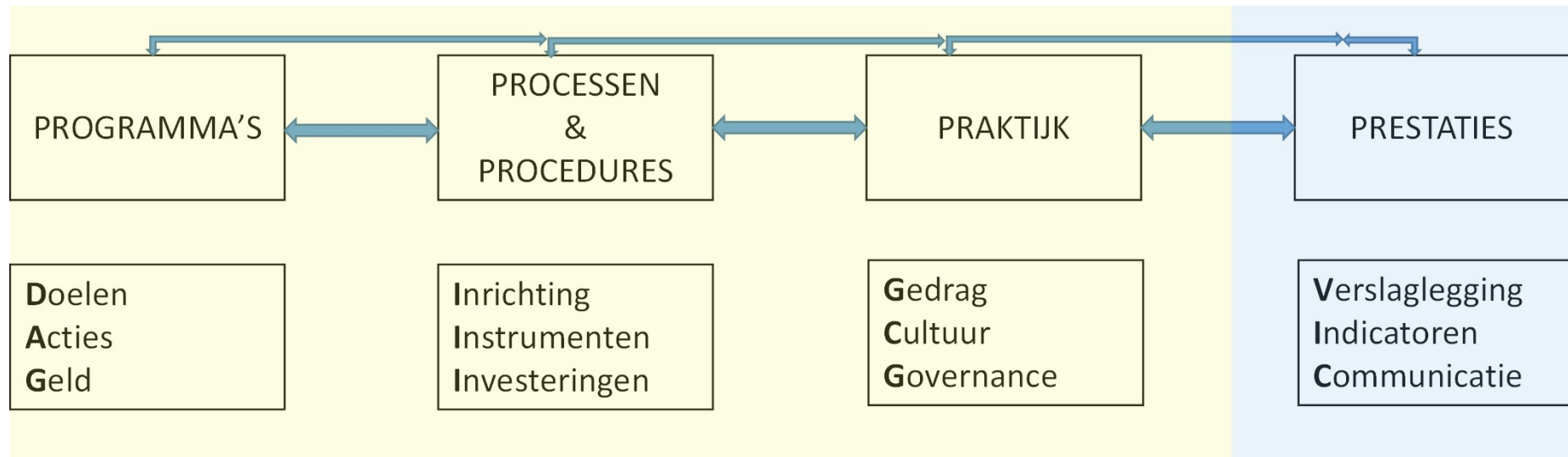
Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat willen we veranderen?



Waar richt het toezicht zich dan op?

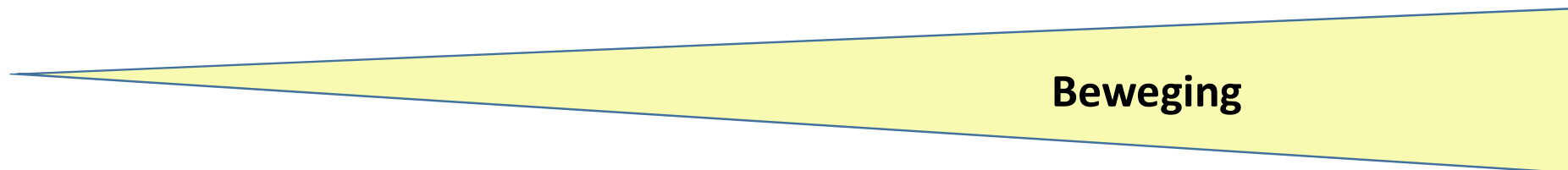
Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat willen we veranderen?

Waar richt het toezicht zich dan op?



meer dan (formeel) toetsen SRE!?

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat willen we veranderen?



Toezicht meer richten op voorkomen

en inspelen op de dilemma's:

- waar kijk je als toezichthouder (nog meer) naar?
- hoe ga je dat invullen /wat wordt van je verwacht?
- wat heb je daarvoor nodig?

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat denken we te gaan doen?

Versterken horizontale checks & balances:

- 1. Heldere rolverdeling en invulling daarvan**
- 2. Structuur aanbrenge in relatie toezichtontvanger met –houders**
- 3. Regio: toezicht op samenwerkingsverbanden**

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat denken we te gaan doen?

Dialogoog:

- 1. Uitvragen behoeften**
- 2. Inventariseren en delen van voorbeelden van dialogoog**
- 3. Opstellen van een handreiking ('toolkit')
(incl. beschrijving van de benodigde competenties)**

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat denken we te gaan doen?

Leren:

- 1. Vertrouwen creëren**
- 2. Kennisinfrastructuur bouwen**
- 3. Aan de voorkant komen**

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat denken we te gaan doen?

Uniforme uitvoering:

- 1. Helderheid over scope van het interbestuurlijk toezicht**
- 2. Consensus over en uniformiteit in de te gebruiken normen en kaders**
- 3. Welke interventies bovenop de basis-interventies**
- 4. Eenduidig wijze (norm) voor het komen tot een oordeel**
- 5. Uniforme uitvoering toezicht per domein /financieel**
- 6. Eén jaarlijkse, transparante integrale rapportage**

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: wat denken we te gaan doen?

Risicogericht:

- 1. Vergroten afstemming tussen vormen interbestuurlijk toezicht**
- 2. Uitwisselen ervaringen over risico's (positieve en negatieve)**
- 3. Zorgen voor gestructureerde uitwisseling beelden van risico-analyses**
- 4. Ontwikkelen toezichtaanpak aan de hand van hardere (kwantitatieve) en zachtere (kwalitatieve) indicatoren die meerwaarde bieden**
- 5. Neem in het toezicht samenwerkingsverbanden als apart risico op**

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht: vervolg

Ruwe versie actieplan

Consultatie

Actieplan

Consultatie en bestuurlijke behandeling

Aanbieden aan Tweede Kamer

Implementatie

Samen doen: betrekken toezichtontvangers en toezichthouders!

Agenda Toekomst van het (interbestuurlijk) Toezicht

Vragen?

Input leveren /reageren: postbus.ATT@minbzk.nl

Dank voor jullie aandacht en inbreng!