



www.PPenP.nl - Passie, Plezier en Professionaliteit

Reinventing Control



Op weg naar een nieuw vreugdevol tijdperk voor iedereen.



mijn verhaal - passie voor finance & control



Kasboekje

Mand / week: _____ Budget: _____
Beginsaldo: € _____ Eindsaldo: _____

Datum	Omschrijving	Categorie	Bedrag	Saldo



Nr	Grootboekrekening	Proefbalans	Saldibalans	Resultaten Rekening	Eindbalans
		Debet	Credit	Debet	Credit
0300	Gebouw	€ 400.000		€ 400.000	
0400	Inventaris	€ 3.500		€ 3.500	
0500	Eigen Vermogen		€ 57.200		€ 57.200
0510	Prive	€ 2.000	€ 500		
0700	Hypotheek		€ 340.000	€ 340.000	
1000	Kas	€ 7.500	€ 2.450	€ 5.050	
1100	Bank	€ 25.000	€ 10.000	€ 15.000	
1300	Debiteuren	€ 4.500	€ 3.000	€ 1.500	
1400	Crediteuren	€ 1.400	€ 2.500	€ 1.100	€ 1.100
1800	Tre vorderen BTW	€ 1.250	€ 1.000	€ 250	
1810	Tre betalen BTW	€ 1.000	€ 1.300		€ 300
4000	Huisvestingskosten	€ 4.000		€ 4.000	
4100	Autokosten	€ 2.000		€ 2.000	
4200	Interestkosten	€ 3.000		€ 3.000	
4300	Afschrijvingskosten	€ 2.000		€ 2.000	
4900	Overige kosten	€ 1.000		€ 1.000	
7000	Voorraad Goederen	€ 35.000	€ 25.000		€ 10.000
8000	Kostprijs verkopen	€ 25.000		€ 25.000	
8500	Opbrengst verkopen		€ 75.000	€ 75.000	
	Saldo winst			€ 38.000	
	Totaal	€ 518.150	€ 518.150	€ 473.800	€ 75.000

Voor de eindbalans worden alle rekeningen van de saldbalans doorgeschoven
(behalve Prive, Eigenvermogen en de rekeningen die gebruikt zijn voor de Resultaten Rekening)



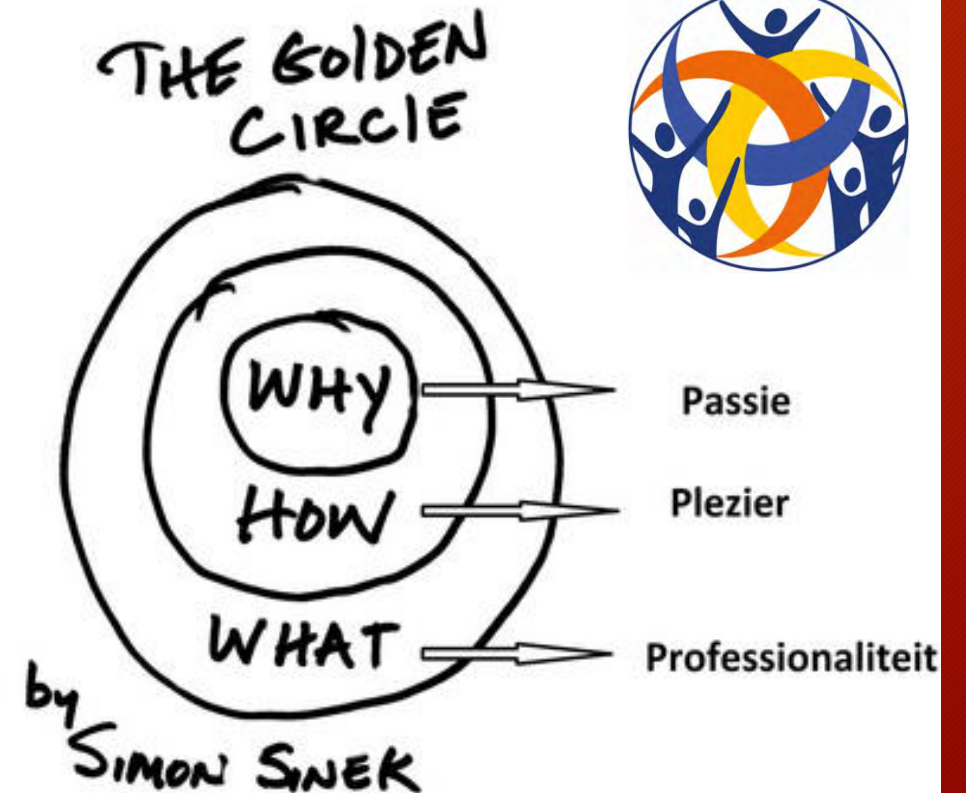
3 mei 1986



mijn verhaal - drijfveer is passie en plezier

Carpe diem

Want het leven is zo kort
Heb passie en plezier,
óók in je werk (je professionaliteit)



by Oscar van Voskuilen



Mijn verhaal - mijn diepste verlangen / mijn ideaal:
=> Vreugde. Vreugde voor iedereen.

Paradox

de vreugde begint bij jezelf, maar je hebt de ander nodig om het écht te laten zijn.

*“Want het leven is zo kort.
Maak de mensen blij.
Dan zul je echt gelukkig zijn”*

uit- Andre Hazes; Kleine Jongen



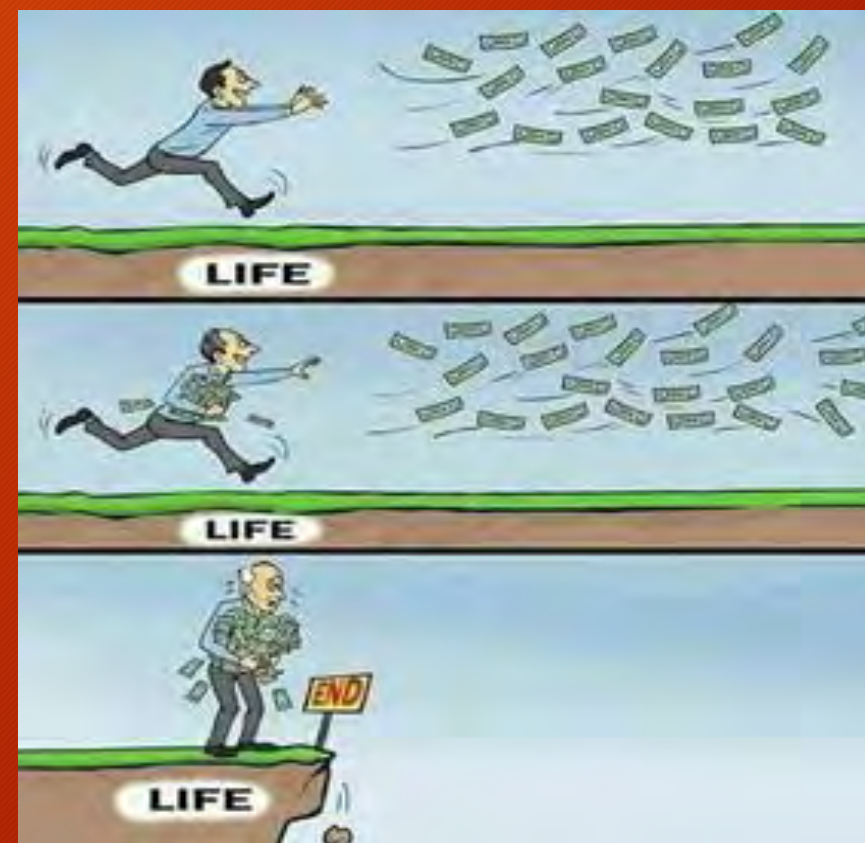


Het huidige tijdperk is aan een grens gekomen

Mijn gezonde boerenverstand zegt: “*Hier klopt iets niet*”.

1. Geld

Hebzucht, egoïsme, afgunst,
zelfverrijking, corruptie,
onverantwoordelijk gedrag,
veel te grote risico's nemen en
najagen van geld.





Het huidige tijdperk is aan een grens gekomen

Mijn gezonde boerenverstand zegt: *“Hier klopt iets niet”*.

2. Schade de planeet en de natuur

“We hebben wat geluk nodig, een ander ruimteschip, iets. Want wat we nu hebben gaat eraan”.

“Wij, de mensheid, zijn zo sterk dat we de Aarde kunnen redden, maar we kunnen haar ook vernietigen. Elke bijdrage, hoe klein ook, is belangrijk”

Wubbo Ockels - I'm an Astronaut of Spaceship Earth





Het huidige tijdperk is aan een grens gekomen

Mijn gezonde boerenverstand zegt: *“Hier klopt iets niet”*.

3. Gebrek aan Passie en Plezier

Stress, burn-out, niet betrokken/vitale medewerkers,
Ego- en machtspeletjes aan de top
Zwoegen, ploeteren aan de ‘onderkant’.
Meer met minder.

“Bij welke reorganisatie werk jij?”

**VETERANEN
OP DE WERKVLOER**
Postbus 1045 6801 BA Arnhem www.loesje.nl

**IK HEB NOG IN
DE REORGANISATIE
VAN '93
GEVOCHTEN**

de vader
van

Loesje



Het huidige tijdperk is aan een grens gekomen

Mijn gezonde boerenverstand zegt: *“Hier klopt iets niet”*.

4. Geen verbinding

Geen wederzijds begrip

Geen respect voor elkaar

Allebei gelijk willen hebben

Gebrek aan empathie en dialoog

Niet écht luisteren naar elkaar





intellectuele ontspanning

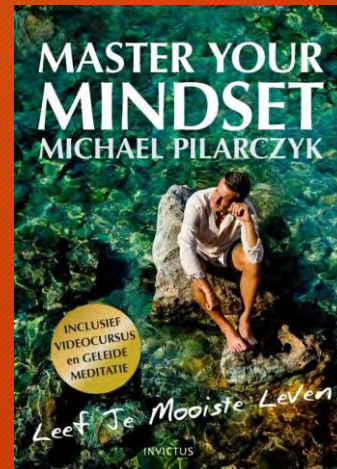
Voornaamste inspiratiebronnen



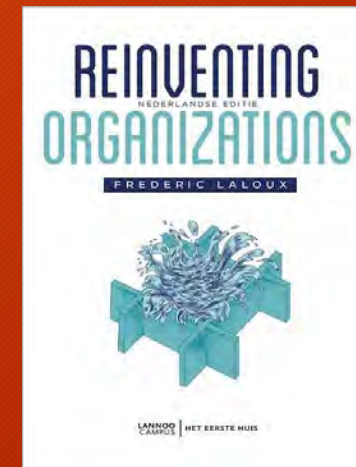
Anders kijken



Anders denken



Anders doen
- reinventing control





Verdraaide Organisaties

- basismodel - leefwereld - systeemwereld - de bedoeling

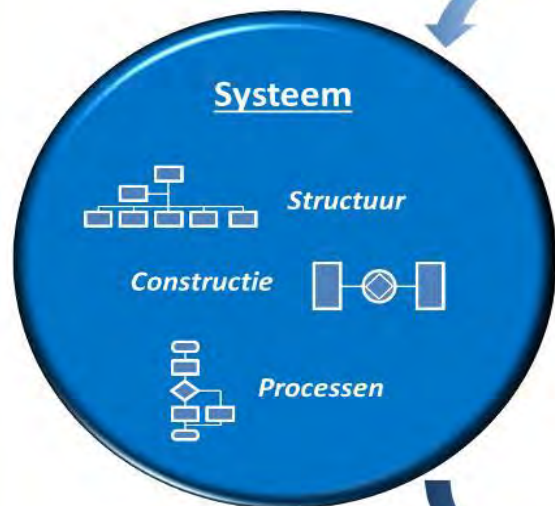
systeemwereld (cijfers)

leefwereld

de bedoeling (zin- en betekenis) - waarden

Organisatie: een sociaal systeem

Gedrag bepaalt het succes van het systeem



Gedrag

Bewust, gepland gedrag

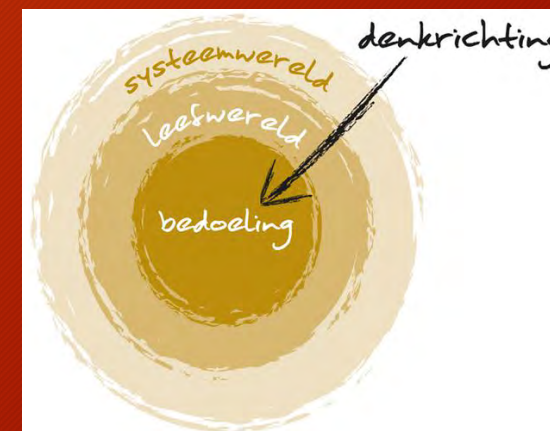


Onbewust, automatisch gedrag

Het systeem roept gedrag op

5% bewust

95% onbewust





Het huidige control tijdperk is aan een grens gekomen

Mijn gezonde boerenverstand zegt: “*Hier klopt iets niet*”.

5. Discrepantie tussen business en finance & control



Mijn verhaal - mijn verdraaide gedragingen

- Focus op geld/budget/efficiency
- Focus op rechtmatigheid
- Focus systeemwereld AF en KLOPPEND krijgen
- Focus op ‘mijn’ spel van Planning & Control
- doelen, resultaat, prestatie, KPI, SMART, normen, targets, risico's





Verdraaide Organisaties

- de systeemwereld - volgen van het systeem - sust ons ook in slaap - verantwoordelijkheid buiten ons zelf





Verdraaide Organisaties

- voorbeeld: sturing via systeemwereld (Laweiplein - drachten)

Stoplicht interventies:

Tussen 1998 en 2000:
27 ongelukken,
waarvan 4 ernstig.

Een druk onoverzichtelijk
verkeersplein met stoplichten,
verkeersborden, zebra-, fiets-
en voetgangerspaden.





Verdraaide Organisaties

- voorbeeld: sturing via leefwereld (Laweiplein - drachten)

Hans Monderman - project Shared Space (2003)

‘Monderman heeft de mens als verkeersdeelnemer herontdekt’

Een vriendelijk plein waar de mens weer oogcontact met elkaar heeft en het zelf onderling weet te regelen met elkaar.

Tussen 2003 en 2008

13 ongelukken, waarvan 2 ernstig.





Reinventing control =

de mens en waarden herontdekken in de sturing, beheersing en control van organisaties

stelselwereld (cijfers)

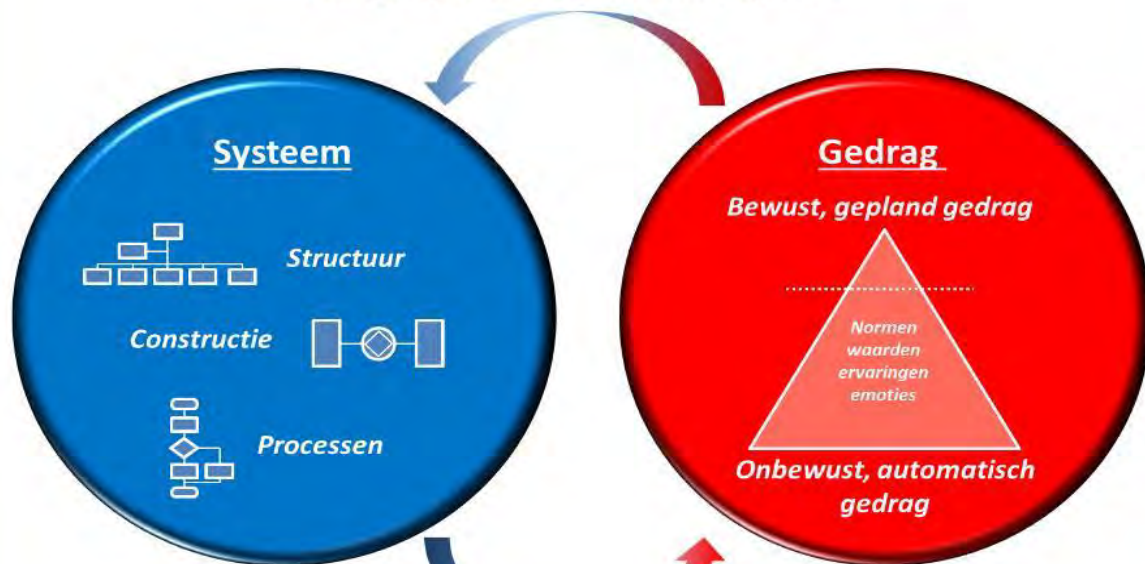
leefwereld

de bedoeling (zin- en betekenis)

hier denkproces starten (waarden)

Organisatie: een sociaal systeem

Gedrag bepaalt het succes van het systeem



10% bewust

master your mindset

90% onbewust





‘reinventing’ is in de onderstroom al gaande

**We leven niet in tijdperk van
verandering**

**maar in een verandering
van tijdperk**



**EN TOEN
WAS HET
VERDIENMODEL
OPEENS EEN
DIENMODEL.**

Nederland Kan! bouwt aan een samenleving waarin iedereen
samen onafhankelijk, de financiële sector gezond is, de zorg er is
en de energievoorziening duurzaam is.



‘reinventing’ is in de onderstroom al gaande

Trend Rede 2015

We leven momenteel in de zgn. “ondertussenheid”:
De transitie van een achterhaald systeem richting het noodzakelijke
nieuwe, kent een tussenfase. Het oude kwijnt langzaam weg terwijl
het nieuwe nog niet op volle sterkte is.



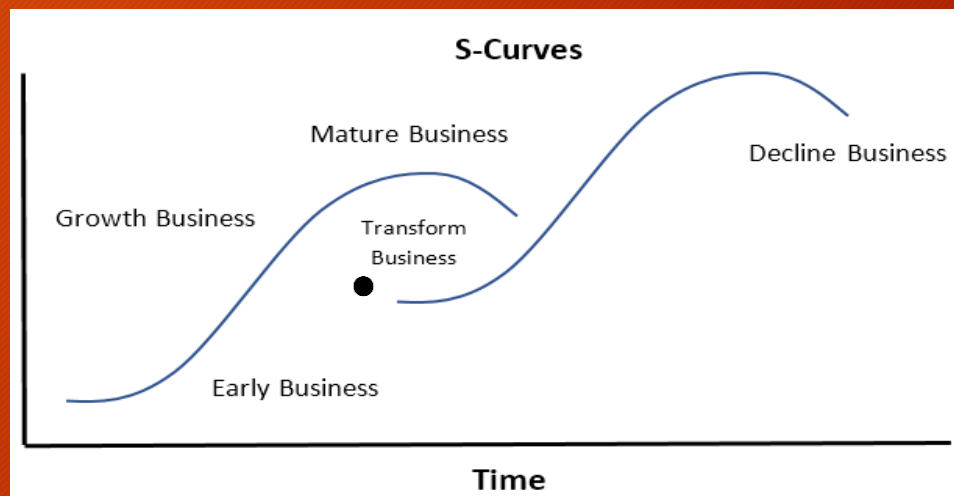


‘reinventing’ is in de onderstroom al gaande

Thijs Homan, in control (2017)

Het alternatieve discours zit nog in het onstabiele, zoekende en experimenterende gebied.

We zitten aan het begin van de tussenfase waarbij het solide evenwichtspunt om vanaf daar verder te ontwikkelen nog (lang?) niet bereikt is.





toekomstvisie - zinnig leven i.p.v. onzinnig werken

‘Er komt een tsunami van technologie op ons af’ - Yuri vd Geest





toekomstvisie - 'vreugde' balans - gemene goed economie

DE GEMENE-GOED MATRIX 5.0



WAARDE	MENSELIJKE WAARDIGHEID	SOLIDARITEIT & SOCIALE RECHTVAARDIGHEID	ECOLOGISCHE DUURZAAMHEID	TRANSPARANTIE & MEDEZEGGENSCHAP
THEMA				
A: LEVERANCIERS	A1: Menselijke waardigheid in de toeleveringsketen	A2: Solidariteit en sociale rechtvaardigheid in de toeleveringsketen	A3: Ecologische duurzaamheid in de toeleveringsketen	A4: Transparantie en participatie in de toeleveringsketen
B: EIGENAREN, LEVERANCIERS VAN VERMOGEN & FINANCIËLE	B1: Ethische houding in relatie tot financiële middelen	B2: Sociale houding in relatie tot financiële middelen	B3: Gebruik van fondsen in relatie tot de omgeving	B4: Eigenaarschap en medezeggenschap
C: MEDEWERKERS	C1: Menselijke waardigheid op de werkvloer en kwaliteit van de werkplek	C2: Zelfbeschikking bij arbeidsovereenkomsten	C3: Milieuvriendelijk gedrag door de staf	C4: Medebeslissings-structuur en transparantie binnen het bedrijf
D: KLANTEN & ZAKENPARTNERS	D1: Ethische klantrelaties	D2: Samenwerking en solidariteit met zakenpartners	D3: Milieu-impact door gebruik en verwerking/verwijdering van producten en diensten	D4: Klantparticipatie en product transparantie
E: MAATSCHAPPELIJKE OMGEVING	E1: Zin en maatschappelijke impact van producten & diensten	E2: Bijdrage aan de gemeenschap	E3: Reductie van negatieve impact op het milieu	E4: Maatschappelijke medezeggenschap en transparantie





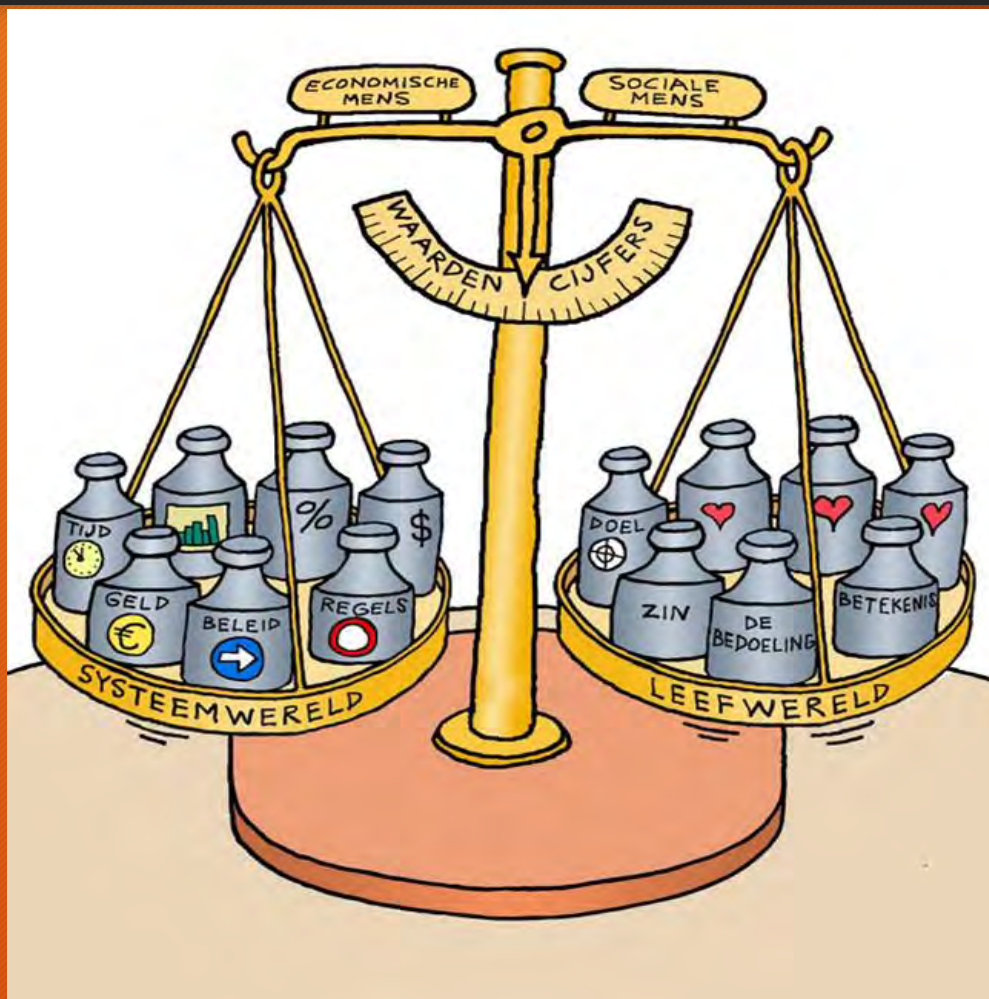
mijn verzoek, ga aan de slag met....





ga aan de slag.... masterclass reinventing control....

zie www.reinventingcontrol.nl





jij als mens maakt het verschil → doorbraak naar nieuwe tijdperk

“Onderschat nooit de kracht van een paar toegewijde mensen die de wereld willen veranderen. Iets anders heeft dat nog nooit voor elkaar gekregen”.

Margaret Meade (uit Reinventing Organizations).



GRATIS DOWNLOAD - E-BOOK - BLOGBUNDEL - REINVENTING CONTROL

Ga naar www.reinventingcontrol.nl en/of www.PPenP.nl