

“Denken, doen en doorpakken en vooral werken vanuit de bedoeling”

*Positionering, ontwikkeling en de rol van HR
Wat is de impact van de decentralisatie op de gemeenten en
wat betekent dit voor de rol van HR?*



Laten we de 45 minuten optimaal benutten ...de bedoeling



Thema Famo congres - wat is de toegevoegde waarde van HR bij de decentralisaties

Vraag 2. Wat kan HR aan waarde toevoegen op dit gebied?

Decentralisaties
Stavaza september 2016
Cruciale factor in de transformatie

De medewerkers

Vraag 1. Welk profiel voor Naam, Organisatie, Rol?

info@alteredens.nl



Ontwikkelingen primaire proces en impact op bedrijfsvoering

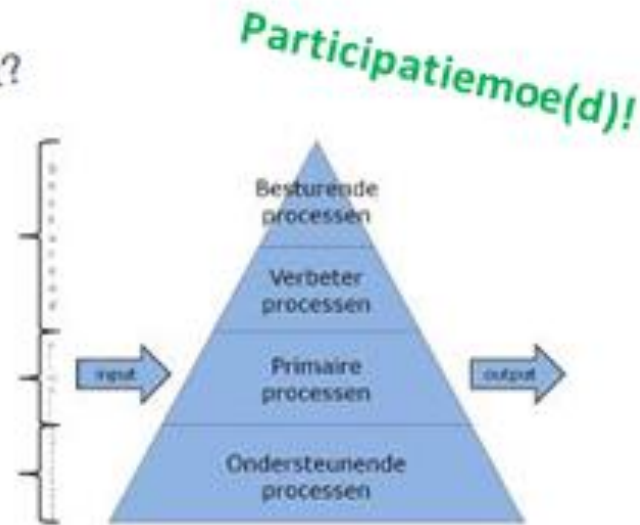


Aansluiting bij het primaire proces

(Big) Data Gedreven Ambtenaar
Hoe ziet de nieuwe ambtenaar er uit?

VERNIEUWING ZOMER 2015
SOCIAAL DOMEIN 
Vereniging van Nederlandse Gemeenten

Innoveren kun je leren
Strategische verkenningen



Ruimte voor verandering
PROPOSITIE INVOERING OMGEVINGSWET VOOR GEMEENTEN

<http://depilotstarter.vng.nl/>

Medio 2014 start A+O fonds gemeenten actief met ondersteuning bij invoering 3 Decentralisaties

- Best practices
- Regionale bijeenkomsten – Leernetwerken
- Inspiratiedag 3D's en HR 4 juni 2015
- Eigen Kracht Tour – filmpjes
- Forums voor 3D en HR

>>

2015: HR2020 – Bent u klaar voor 2020?

Concrete ervaringen met het nieuwe stelsel zijn nu opgedaan.



De contouren van het nieuwe speelveld kunnen geschetst worden, maar per regio ontstaan verschillen > voor interne organisatie en samenwerking géén *'One size fits all'*

Impact groot bij sociale wijkteams:
grotere verantwoordelijkheid,
meer 'buiten', professionele en informele hulp verbinden,
vaak ontwikkeling tot generalist.



Best practices: accountant betrekken,
implementatie werkgroepen



**Cruciale factor in de
transformatie: de
medewerkers**

Welk vraagstuk heeft nu jouw prioriteit?



- Eigen kracht van medewerkers
- Hoge caseload & werkdruk
- Onderlinge afstemming om als team integraal te werken
- Samenwerking tussen disciplines
- Medewerkers die niet 'mee' kunnen cq. willen
- Veel tijd kwijt aan administratie & registratie
- Van inhoudelijke professional tot een regisserende opdrachtgever
- Betrekken van aanbieders
- Toegenomen verantwoordelijkheid
- Monitoring consequenties besluiten
- Elkaar aanspreken op resultaten
- Koppeling inhoud, beleid, financiën
- Inkoop, contractmanagement
- Projectmanagement, programmamanagement
- Brede samenwerking
- Regionaal samenwerken
- Betrekken burgers (niet alleen als mantelzorgers)



Vraagstuk

Kennisdelen en samen nadenken over dat wat er van HR verwacht wordt

Aan de slag!

1. Voorstellen

kort en bondig

2. Vraagstukken

geeltjes met elkaar delen
scherp het vraagstuk aan!

15 minuten

3. Rol HR

eerst individueel op geeltje

2 minuten

vervolgens met elkaar delen

15 minuten



Thema Famo congres – wat is de toegevoegde waarde van HR bij de decentralisaties

Vraag 2: Wat kan HR aan waarde toevoegen op dit gebied?

Decentralisaties
Stavaza september 2016
Cruciale factor in de transformatie

De medewerkers

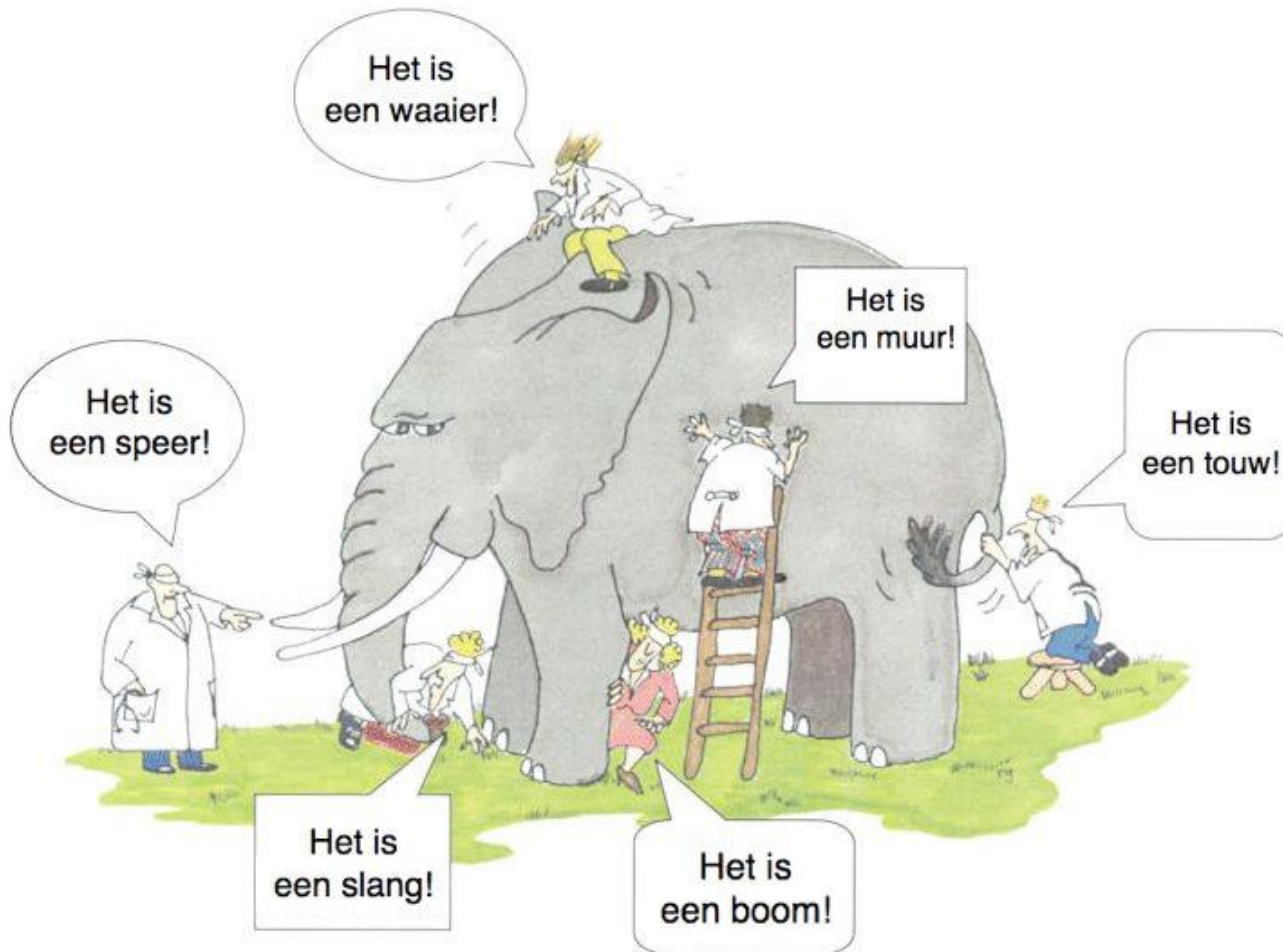
Vraag 1: Stel jezelf voor Naam, Organisatie, Rol

Vraag 2: Welke vraagstuk m.b.t. personeel heeft NU jouw prioriteit?

info@alteredens.nl



Stukjes van de werkelijkheid bij elkaar
leggen om het grotere geheel te zien



Bevindingen delen,
nieuwsgierig zijn naar
elkaars
waarnemingen en de
dialogo met elkaar
aangaan.

Elkaar uitnodigen om
een stukje op te
schuiven en ook een
ander deel van de
olifant te voelen en zo
samen het grotere
geheel te verkennen.

Blinde mensen onderzoeken een olifant

Als HR doorpakt welke acties zijn er dan nu écht nodig?

Prioriteiten:

1.....

2.....

3....

4... ..

5.. ..

Kijk naar de geïnventariseerde vraagstukken



Vraag 2. Wat kan HR aan waarde toevoegen op dit gebied?

Vraag 2. Welke vraagstuk m.b.t. personeel heeft NU jouw prioriteit?

Thema Farno congres – wat is de toegevoegde waarde van HR bij de decentralisaties



Decentralisaties
Stavaza september 2016
Cruciale factor in de transformatie:
De medewerkers



Vraag 1. Stel jezelf voor Naam, Organisatie, Rol

Perron2020



De transformatie van de bedrijfsvoering



Transformaties

Aanleiding

Sociaal Domein



3 Decentralisaties

Ruimtelijk Domein



Omgevingswet

Bedrijfsvoering

**Om de juiste vragen te
kunnen blijven stellen**





Zie voor meer informatie
<https://forum.vng.nl/do/login>

Forum Lerend Werken!
Kennis- en discussieplatform van,
voor en door gemeentelijke HR- en leerprofessionals

en

Routekaart HR Gemeenten 2020
<https://www.aeno.nl/hr-gemeenten-2020>

**Niet alleen interessant voor HR, gekozen is voor een brede insteek
o.a. In dialoog over vernieuwing, Transformatie Arena**