

Succesvol de arbeidsmarkt op!

Hoe pak je dat als gemeente aan?



Werkboek Succesvol de arbeidsmarkt op!

Het werkboek is een praktische handreiking voor effectieve arbeidsmarktstrategie, aangevuld met tips en inspirerende praktijkvoorbeelden, die helpen om de eigen arbeidsmarktvragestukken te beantwoorden.



Stand van zaken arbeidsmarkt

Veel uitstroom personeel in VS, in Nederland is arbeidsmarkt nu nog 'extreem inactief'

In coronatijd zijn weinig medewerkers vrijwillig geswitcht van baan naar baan. Het aantrekken van de economie en de krapte op de arbeidsmarkt zijn daar verandering in, voorspellen experts. „Als de economie weer komt, dan wordt het kermis op de arbeidsmarkt”.

In 50 jaar tijd niet zoveel meer vacatures dan vroeger

Werkgelegenheid in derde kwartaal naar nieuw record
16-11-2021 00:00

Werkgevers durven het weer aan: nieuwe vacatures in overvloed

De komende tijd zien werkgevers het weer wat zonniger worden, constateren uitzendgigant Randstad en interimbureau Adecco, maar in alle takken van de economie.

Arbeidsmarkt is booming: 7 op 10 werkgevers denkt meer personeel aan te nemen in het vierde kwartaal

| Nederlandse werkgevers verwachten recordvraag naar personeel

IN: ARBEIDSMARKT DOOR REDACTIEFLEXMARKT OP 16 SEPTEMBER 2021

Nederland kent komend kwartaal een recordstijging in de werkgelegenheid. In geen enkel ander Europees land is de verwachte vraag naar personeel zo groot als in ons land.



Belemmeringen in uitvoering

Tabel 2.6 Top 5 functiegebieden waarin een tekort gemeenten belemmert in het uitvoeren van de activiteiten			%
1	Ruimtelijke ordening/milieu		17
2	Bouwkunde/civiele techniek		10
3	Financieel/economisch	8	
4	Automatisering/ICT	8	
5	Openbare orde/veiligheid	4	



Bron: Personeelsmonitor Gemeenten 2020

Andere uitdagingen voor gemeenten

- Meer & complexer werk
- Verouderd personeelsbestand
- Er komt een grote pensioneringsgolf op ons af
(1/6 van het personeel pensioneert in 5 jaar, 1/3 binnen 10 jaar)
- Technologisering en digitalisering

Krapte op de arbeidsmarkt, een (on)beheersbaar risico?

Er is een gebrek aan mensen die in gemeentelijke dienst komen en daarmee continuïteit bieden. Hoe zorg je ervoor dat je, zeker met de maatschappelijke financiële uitdagingen in deze tijd, over voldoende gekwalificeerd personeel beschikt. En hoe borg je kennis in de organisatie?

Krapte op de arbeidsmarkt, een (on)beheersbaar risico?

Gemeenten willen met succes de arbeidsmarkt benaderen. Maar hoe pak je dat aan? En met welke actuele uitdagingen heb je dan te maken?

Het kraakt en het piept in het fysiek domein

- Vier geadviseerde interventies voor gemeenten, waaronder enkele arbeidsmarktgerelateerde interventies



Het kraakt en het piept in het fysiek domein – geadviseerde interventies

- Zet in op herwaardering van de uitvoering. In de gemeentelijke praktijk heeft die nu een bleek/ingeslepen imago, wat geen recht doet aan het belang, de dynamiek en de complexiteit ervan.
- Optimaliseer de inzet van kennis. Voorkom dubbelingen van die inzet in de gemeentelijke organisatie en uitvoerende diensten: benut zo het schaarse talent optimaal. Maak ook (beter) gebruik van de inzet van kennis bij uitvoerende diensten voor ontwikkeling van beleid.

Het kraakt en het piept in het fysiek domein – geadviseerde interventies

- Reduceer (een deel van) de organisatiekosten door (congruente) samenwerking. Dat vermindert ook kwetsbaarheid als gevolg van beperkte capaciteit en verhoogt de kwaliteit van de uitvoering.

Inhoud werkboek

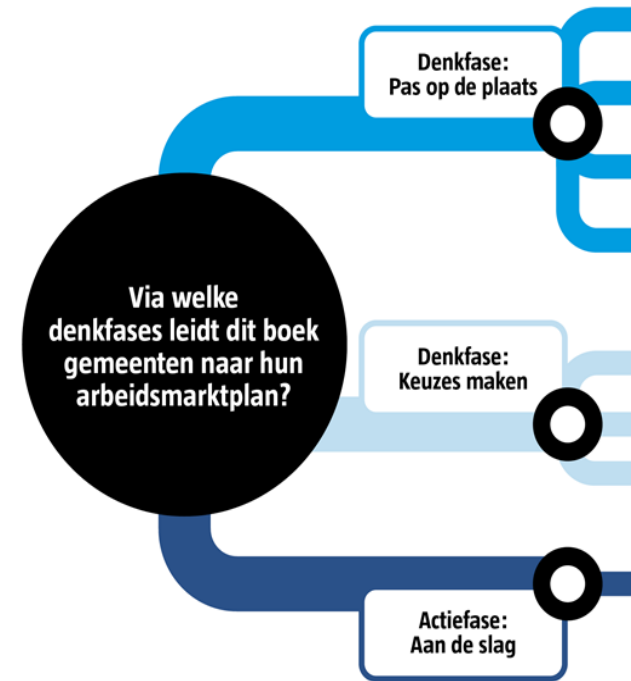
- Werkboek is ingedeeld in 9 denkstappen om het arbeidsmarktbeleid vorm te geven.
- Verschillende soorten kaarten om deze stappen te maken: inspiratiekaarten, optiekaarten, invulkaarten.
- Kaarten zijn ook te downloaden zodat gemeenten dit zelf kunnen invullen.



Denkfases en denkstappen (1)

Denkfase A - Pas op de plaats

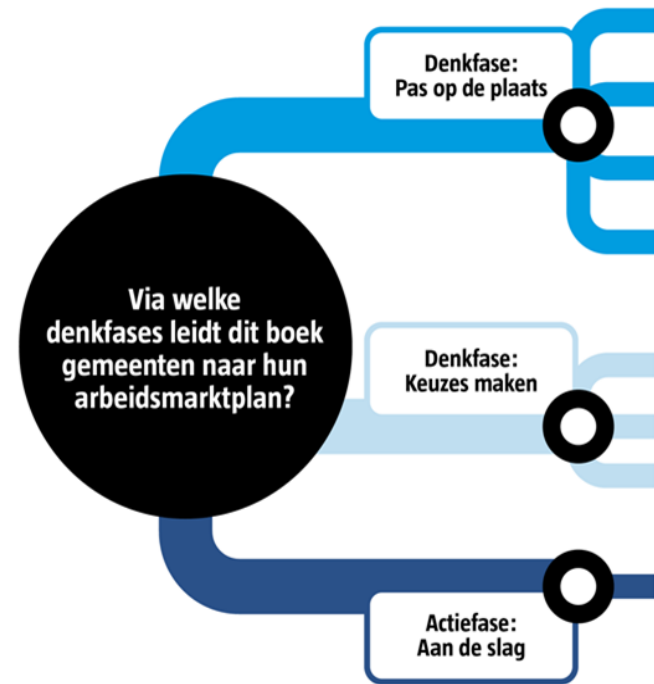
- Denkstep 1: Trends en factoren
- Denkstep 2: Eigen situatie
- Denkstep 3: Arbeidsmarktvraagstukken
- Denkstep 4: Ambities



Denkfases en denkstappen (2)

Denkfase B - keuzes maken

- Denkstap 5: Keuze van opties
- Denkstap 6: Beoordeling samenhang opties
- Denkstap 7: Conceptplan
- Denkstap 8: Bespreking conceptplan
- Denkstap 9: Definitief plan



Succesvol de arbeidsmarkt op!



Enthousiast verder brengen

- Intervisiegroep opstarten
- Subsidiemogelijkheden met expert die proces begeleidt
- Webinar(s) in 2022
- Wedstrijd 'Beste arbeidsmarktstrategie'

Handreiking Externe inhuur

Omdat in een aantal gevallen inhuur de enige optie is, is hier met gemeenten en BMC samen een handreiking voor Externe inhuur opgesteld.

In de handreiking wordt ingegaan op het belang van inzicht in externe inhuur en is gekeken naar de definitie en afbakening van externe inhuur. Wat wordt wel en niet inhuur gerekend en welke vormen inhuur zien we terug in gemeenten.

De handreiking Externe inhuur staat op onze site; <https://www.aeno.nl/uploads/Handreiking-Externe-Inhuur-aug-2021.pdf>

Andere relevante producten

- Community arbeidsmarktstrategie
- Netwerk SPP – HR analytics



Vragen en tips

Tips

- Wil je aan de slag met het werkboek *Succesvol de arbeidsmarkt op!*
Kijk dan ook eens naar de subsidiemogelijkheden aeno.nl/subsidie-expertise
- Wil je op de hoogte blijven van de laatste ontwikkelingen op het gebied van arbeidsmarktvraagstukken? Word dan lid van de Community Arbeidsmarktstrategie aeno.nl/communities/arbeidsmarktstrategie

Vragen, stel ze aan:

- Arbeidsmarktvisie en community; Mariska Hidding, mariska.hidding@aeno.nl
- Externe inhuur, en SPP netwerk; Patricia Honcoop, patricia.honcoop@aeno.nl
- Community Arbeidsmarktstrategie; Drieske Mangnus, drieske.mangnus@aeno.nl



VNG

Nassaulaan 12
Postbus 30435
2500 GK Den Haag
070 373 83 93
www.vng.nl

A&O fonds Gemeenten

Fluwelen Burgwal 58
Postbus 11560
2502 AN Den Haag
070 763 00 30
www.aeno.nl

November 2021

